

# Pressemeddelelse

## KL og KTO vil hjælpe kommunale ledere med at danne netværk

Kommunale ledernetværk styrker institutionslederens evne til at håndtere konflikter og vanskelige forandringsprocesser. Det viser et stort projekt, de kommunale arbejdsgivere og lønmodtagere, KL og KTO, i fællesskab har gennemført.

Direktør i KL, Hans Berthelsen, der samtidig er bestyrelsesformand for Væksthus for ledelse, udtaler:

*- Vi ved, at netværk er det hurtigst voksende personalepolitiske værktøj, og at det er et af de værktøjer, der er bedst til at hjælpe ledere med at håndtere forandringer. Derfor er det naturligt for os at prioritere udviklingen af ledernetværk i kommunerne netop nu, hvor vi står foran en opgave- og strukturreform, der vil medføre meget store forandringer og stille meget store krav til kommunale ledere på alle niveauer.*

Kim Simonsen, sektorformand for HK/Kommunal og næstformand i Væksthus for ledelse, udtaler:

*- Udfordringerne for de kommunale ledere, med opløsning af gamle hierarkier, decentralisering, virksomhedstankegang og kvalitetsbevidste brugere, nødvendiggør, at lederne kan hente støtte for at fungere optimalt. I lyset af kommunalreformen vil kravene til lederne ikke blive mindre, tværtimod, og i det lys er det oplagt, at der etableres netværk både nu, og når den nye struktur skal til at virke. Projektet viser, at netværkene på længere sigt kan blive selvhjulpne, men at kommunerne - specielt i begyndelsen - bliver nødt til at levere støtte i form af konsulentbistand. Det vil vi gerne hjælpe dem med.*

I forbindelse med det allerede gennemførte projekt har en række ledere inden for hhv. skole-, daginstitutions- og ældreplejeområdet i over et år fungeret i otte kommunale ledernetværk. Der er tale om "hjemmenetværk", hvor deltagerne kommer fra samme område i kommunen og er placeret på samme ledelsesmæssige niveau.

Erfaringerne viser, at netværk hjælper lederne med at blive bedre til at tackle stress, og at de skaber udvikling af det personlige lederskab og tilfører ny dynamik.

I projektet er der også arbejdet med, hvordan netværk efter et stykke tid kan komme til at køre videre og udvikle sig uden konsulentbistand, og med hvordan udviklingskonsulenter i kommunerne kan gives forudsætninger for at sætte nye netværk på benene.

Rapporten, "Ledernetværk – vitalisering af hjemmenetværk", der beskriver resultaterne af projektet, kan ses på: Lederweb: [www.lederweb.dk/wm140019](http://www.lederweb.dk/wm140019)

Som en udløber af projektet har parterne afsat penge til at udvikle kommunale netværkskonsulenter, så de bliver bedre til at hjælpe med etablering, facilitering og vitalisering af ledernetværk for institutionsledere. Annoncering af forløbet med mulighed for tilmelding vil ske via [www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk).

Udviklingsforløbet lanceres i regi af "Væksthus for ledelse" - et samarbejde om kommunal ledelse mellem KL og KTO, samt chefforeningerne og de faglige organisationer, der organiserer ledere.

For yderligere kommentarer kan henvendelse rettes til:

Formand for Væksthus for ledelse, direktør Hans Berthelsen, KL, telefon: 3370-3196, e-mail: [hab@kl.dk](mailto:hab@kl.dk)

Sektorformand for HK/Kommunal og næstformand i Væksthus for ledelse, Kim Simonsen, telefon: 33 30 44 15, e-mail: [44ks@hk.dk](mailto:44ks@hk.dk)